

www.exec-edu.ro
Calea Griviței nr. 8-10, Parter
Sector 1, București
office@exec-edu.ro
021 319 64 40 / 41
0723 171 365

LEADERSHIP 360

CURS OPEN DE CERTIFICARE

05 martie – 11 iunie 2019

LEADERSHIP 360

Leadership 360 este singurul program complet și integrat din România care dezvoltă **cel puțin 10 competențe necesare unui lider de succes**. De 14 ani, programul transformă liderii în cea mai bună versiune a lor:



- sunt vizionari și strategii
- sunt catalizatori ai schimbării
- îi influențează pe cei din jur, în toate domeniile și la toate nivelele
- sunt autentici, integri, creativi și inteligenți emoțional
- au energia să se bucure deopotrivă de munca lor, de propria persoană, de viața de familie și de viața socială și le consideră un tot unitar
- se dezvoltă permanent, devin mai performanți și mai apreciați.

Competențe de leadership dezvoltate în program:

1. **Gândirea strategică**
2. Adaptarea **stilului de leadership** la situație/persoană
3. Abilitatea de **comunicare și influențare**
4. Talentul de a **relaționa** armonios
5. Capacitatea de a **motiva** echipa
6. Abilitatea de a **delega** sarcinile în mod eficient
7. Dezvoltarea echipei prin **coaching** și **mentoring**
8. **Inteligența emoțională**
9. Construirea unei **echipe performante**
10. Adaptarea la **schimbare** și gestionarea rezistenței la schimbare

Cui se adresează programul

- Managerilor de top sau de mijloc
- Team liderilor, coordonatorilor de proiecte
- Antreprenorilor
- Liber profesioniștilor (medici, avocați, contabili)
- Angajaților cu potențial crescut
- Oricărei persoane cu rol de lider

LEADERSHIP 360

Beneficii

Leadership 360 este un program complex care:

- 1.** Folosește un instrumentar divers de autocunoaștere, cele mai importante metodologii fiind: Hogan EQ Assessment, Analiză tranzaccională, Adizes®;
- 2.** Îi ghidează pe participanți într-un proces de dezvoltare personală, la care vor apela pe tot parcursul vieții, pentru ei personal și pentru persoane pe care le consideră semnificative. Aceasta se realizează cu ajutorul **planului personal de dezvoltare individuala, asistat de către trainer**, pe baza setului de competente identificat în evaluarea Hogan EQ;
- 3.** Este organizat într-o atmosferă destinsă, interactivă, în care caracterul practic și deschis al dezbaterilor este încurajat de moderatori cu experiență de business, training, coaching, management.

Week-endul rezidențial organizat la munte contribuie la creșterea gradului de încredere reciprocă în rândul participanților.



LEADERSHIP 360

Testimoniale

“ Am venit la acest curs animată de dorința de a-mi reconfirma competențele de lider. Surpriza mare a venit din faptul că am primit mult mai mult de atât. Mi-am mărit grupul de prieteni și m-am ales cu o grămadă de evaluări a propriei persoane. Această evaluare realizată cu ajutorul profesorilor de la EXEC-EDU m-a făcut să mă deschid mai tare către oameni acceptând faptul că avem nevoie de o continuă dezvoltare chiar dacă aceasta înseamnă investiție financiară, ea este făcută pe termen lung. Progresul fiecăruia din noi poate fi evaluat doar atunci când poate fi măsurat în mod constant.

Adriana Frățilă,
Garanti Credite de consum,
Regional Manager

“ Cursul acesta a fost o revelație pentru mine. M-a ajutat în primul rând să mă cunosc mai bine, să-mi clarific ce vreau și cum vreau să fac lucrurile la serviciu și în viață. Sunt convinsă că vor exista repercusiuni în bine și pentru echipa mea. Mulțumesc!

Codruța Popescu
Business Development Manager
Go Travel

“ Acest program mi-a adus beneficii substanțiale și progres atât în cariera, cât și în viața personală. Am învățat să mă cunosc mai bine, dar și să-i înțeleg pe ceilalți. Membrii echipei mi-au spus că am devenit mai productiv, mai concentrat asupra lucrurilor pe care le fac și rezultatelor pe care le urmăresc, mai empatic, dar și mai convingător în interacțiunea cu ceilalți, mai creativ.

Florin Scarlat
Director general
BIT Solutions

“ Dezvoltarea competențelor de lider este cel mai bun curs de pe piață la momentul actual, având o programă complexă, cu studii de caz și teorie suport care înglobează noțiuni din diverse arii de management. Cu ocazia acestui curs am întâlnit oameni minunați – profesori și colegi - împreună cu care am descoperit câte lucruri frumoase poate crea un lider, ce influență poate avea asupra celor pe care îi inspiră. Este un curs pe care, personal, l-am recomandat și promovat din toată inima, atât în cadrul companiei cât și în mediul extern.

Alexandra Codleanu
Manager Resurse Umane
AMROMCO Energy

Printre companiile participante la edițiile anterioare: **Accenture, Alstom, Arctic, Agricovert, Bancpost, BCR, Berlin Chemie, Catena, Enel, Ericsson, Fildas, Gameloft, GfK, Honeywell, Ivatherm, JTI, Renault, Siemens, L'Oréal, Libra Bank, McDonald's, Media Pro Studios, Millward Brown, NN Asigurări, Noerr, Orange, Praktiker, Rompetrol, Unicredit, Vodafone, Wipro.**

LEADERSHIP 360

Echipa experți



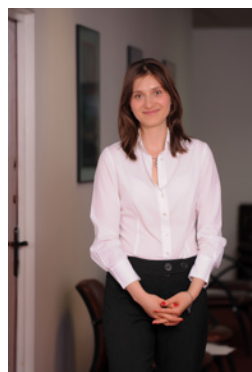
Simona
Podgoreanu
(coordonator curs)



Prof. Dr.
Lavinia
Rașcă



Monica
Minoiu
EMBA



Diana
Deaconu,
Psiholog

Plan de dezvoltare individuală, asistat de coordonatorul programului

“ Pe parcursul programului, în urma unei evaluări individuale, vei face primii pași către schimbare, dezvoltând un anumit set de competențe. Acest lucru presupune introspecție și analiza atentă a punctelor forte și a zonelor de perfectionare, dar și a felului în care ești perceput de ceilalți. La finalul programului, vei realiza o prezentare prin care vei arăta cum ai implementat schimbarea, utilizând obiective măsurabile și acțiuni concrete. În acest fel, după cum afirmă absolvenții nostri, transformarea este profundă și de durată, iar programul are un impact major asupra dezvoltării individuale. ”

Simona Podgoreanu
coordonator curs

trainer, coach, expert HR și lider de echipe de peste 15 ani

LEADERSHIP 360

Investiție

Cursuri: 1210 Euro + TVA

Hogan EQ Assessment: 80 Euro + TVA

Plan de dezvoltare asistat de trainer & prezentare finală : 150 Euro + TVA

- ▶ Dacă participi împreună cu alți 2 colegi sau prieteni, primești un discount de 5%!

Certificat final

În urma absolvirii programului, vei primi un certificat EXEC-EDU, recunoscut în comunitatea de afaceri din România.



agenda

7

Academia EXEC-EDU

<i>sesiunea</i>	<i>data & ora</i>	<i>tematica</i>
1.	Marți 05.03.2019 17:00-18:00 18:15-19:45	<i>Introducere în program –</i> <i>Meet the trainers & the support team</i> <i>Management, leadership și spirit antreprenorial –</i> <i>rolul lor în conducerea organizației</i> <i>– Prof. dr. Lavinia Rașcă</i> <ul style="list-style-type: none">▶ Gândirea strategică, pârghia performanțelor liderului▶ De ce trebuie să fie managerul și lider?▶ Sunt rolurile liderilor și managerilor divergente?
2.	Marți 12.03.2019 17:00-19:45	<i>Stiluri de leadership. Lideri de succes.</i> <i>– Prof. Dr. Lavinia Rașcă</i> <ul style="list-style-type: none">▶ Adaptarea stilului de leadership la tipologii umane și situații
3.	Miercuri 20.03.2019 17:00-19:45	<i>Provocările liderului</i> <i>– Prof. dr. Lavinia Rașcă</i> <ul style="list-style-type: none">▶ Ce se așteaptă de la un lider▶ Succes și împlinire în leadership
4.	Marți 26.03.2019 17:00-19:45	<i>Motivare, satisfacție, engagement</i> <i>– Lavinia Rașcă</i> <ul style="list-style-type: none">▶ Motivarea nu este suficientă; dezastrul lipsei de engagement▶ Satisfacție și engagement – condiții ale performanței angajaților▶ Bani sunt importanți, dar nu sunt totul▶ Claritate, consecvență, încredere – condiții pentru satisfacție și engagement <i>Delegarea – competență importantă a liderului</i> <i>– Lavinia Rașcă</i> <ul style="list-style-type: none">▶ Importanța delegării pentru lider, echipă și companie▶ Rolul delegării în dezvoltarea oamenilor și a companiei▶ Bariere în calea delegării; cum să le depășim?▶ Etapele delegării▶ Secretele unei bune delegări▶ Încredere, consecvență și claritate în procesul de delegare

<i>sesiunea</i>	<i>data & ora</i>	<i>tematica</i>
5.	Vineri 29.03.2019 09.00 – 16.00	<i>Weekend rezidențial la munte</i> <i>Formarea și conducerea echipelor</i> – <i>Monica Minoiu, EMBA</i> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Echipa versus grup de indivizi ▶ Crearea echipei – roluri, responsabilități în cadrul echipei ▶ Dezvoltarea echipei – fazele dezvoltării unei echipe, comportamentul, evoluția membrilor și maturitatea echipei ▶ Profilul membrilor unei echipe în funcție de tipologia leadershipului ▶ Profile comportamentale ale membrilor unei echipe ▶ Motivarea echipei: coaching, feedback, mentoring, brainstorming ▶ Sisteme de motivare ale echipei ▶ Stări conflictuale versus stări consensuale – metode de rezolvare și stimulare
6.	Sâmbătă 30.03.2019 09.00 – 16.00	<i>Weekend rezidențial la munte</i> <i>Leadership și schimbare</i> – <i>Simona Podgoreanu</i> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Managementul schimbării în diverse etape ale ciclului de viață al unei organizații (Adizes) ▶ Semnele intrării într-un nou ciclu de viață și rolul liderului în cele 6 cicluri de viață ▶ Studii de caz
7.	Joi 04.04.2019 17:00-19:45	<i>Leadership și schimbare</i> – <i>Simona Podgoreanu</i> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Rolul liderului în dezvoltarea unei organizații care identifică și rezolvă probleme ▶ Stiluri de leadership necesare în diverse stadii ale schimbării organizației (PAEI și ciclul de viață – etapă cu etapă) ▶ Studii de caz
8.	Marti 09.04.2018 17:00-19:45	<i>Influența gândirii pozitive asupra dezvoltării personale</i> – <i>Simona Podgoreanu</i> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Influența valorilor, comportamentelor atitudinilor asupra dezvoltării personale ▶ Talent și oportunități ▶ Responsabilitatea liderilor cu privire la managementul carierei proprii și a celorlalți
9.	Marti 16.04.2019 17:00-19:45	<i>Analiza tranzacțională</i> – <i>Psiholog Diana Deaconu</i> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Stroke-urile sau mesajele de recunoaștere: Cum putem comunica într-o manieră emoțional inteligentă? ▶ Stările Eului: PĂRINTE, ADULT, COPIL și influența lor asupra comportamentului: Cum putem decide și acționa într-un mod emoțional inteligent? ▶ Relația impuls-mesaje-emoții-decizii

<i>sesiunea</i>	<i>data & ora</i>	<i>tematica</i>
10.	Marți 23.04.2019 17:00-19:45	<i>Inteligență emoțională și leadership</i> – Lector Simona Podgoreanu Hogan EQ Assesment <ul style="list-style-type: none"> ▶ De ce și când EQ e mai important ca IQ ▶ Noțiuni și interpretări ▶ Aplicații EQ în leadership ▶ Costul absenței inteligenței emoționale ▶ Inteligența emoțională și coaching ▶ Evaluarea competențelor de lider ▶ Competențele de lider în practică ▶ Plan personal de dezvoltare
11.	Marți 07.05.2019 17:00-19:45	<i>Aptitudini de comunicare</i> – Lector Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Comunicare – noțiuni și interpretări ▶ Comunicare verbală și non-verbală ▶ Ascultarea eficientă ▶ Încurajarea transmiterii de mesaje
12.	Marți 14.05.2019 17:00-19:45	<i>Aptitudini de comunicare</i> – Lector Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Transmiterea și primirea feedback-ului ▶ Bariere de comunicare ▶ Stiluri de comunicare
13.	Marți 21.05.2019 17:00-19:45	<i>Relații conștiente și prevenirea conflictelor</i> – Oana Scarlat <ul style="list-style-type: none"> ▶ Care sunt ingredientele unei relații armonioase cu echipa pe care o coordonez sau partenerii mei ▶ Cum pot dezvolta abilitățile cheie în comunicarea cu aceștia, folosind raportul și calibrarea ▶ Perspective diferite și prevenirea conflictelor
14.	Marți 28.05.2019 17:00-19:45	<i>Metode de influențare: coaching, mentoring, consiliere</i> – Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Care sunt diferențele? ▶ Care sunt beneficiile? ▶ Când este cel mai eficient să le folosim? ▶ Exemple de succes în coaching
15.	Marți 11.06.2019 10:00 – 17:00	<i>Prezentarea planurilor individuale de dezvoltare</i> – Simona Podgoreanu